

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ
БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА
ГОРОДА МЕДНОГОРСКА»
ИНН 5606005119
КПП 560601001
462274 г. Медногорск,
пер. Советский, д. 3
тел. 8 (35379) 3-19-31

ПРИКАЗ
от 18.06.25 № 108-Н

Об утверждении Положения о
системе антикоррупционной
политики

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приказ от 07.09.2018 № 83-п «О Положении о системе антикоррупционной политики» считать утратившим силу.
2. Утвердить Положение о системе антикоррупционной политики МБУК «ЦБС г. Медногорска» в новой редакции согласно приложению.
3. Контроль за исполнением возложить на ответственного за состояние антикоррупционной деятельности в МБУК «ЦБС г. Медногорска» (Бутузова С.А.)

Директор МБУК «ЦБС г. Медногорска»



С.К. Верескун

Приложение

к приказу директора

МБУК «ЦБС г. Медногорска»

от 18.06.2025 № 108-н

**Положение о системе антикоррупционной политики
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Централизованная библиотечная система города Медногорска»
(МБУК «ЦБС г. Медногорска»)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является основным локальным нормативным документом Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система города Медногорска» (далее - ЦБС), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на противодействие коррупции и минимизацию коррупционного риска, а также на обеспечение соблюдения работниками норм применяемого антикоррупционного законодательства.

1.2. Требования настоящего Положения распространяются на всех работников ЦБС независимо от занимаемой должности, статуса и срока их работы в ЦБС.

1.3. Все работники ЦБС должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

1.4. ЦБС содействует повышению уровня антикоррупционной культуры работников путем ознакомления при приеме на работу с требованиями настоящего Положения, консультирования и поддержания их осведомлённости в вопросах соблюдения норм антикоррупционного законодательства в процессе работы.

1.5. Настоящее Положение, размещается на официальном сайте ЦБС (<http://cbs.ucoz.ru/>), в подтверждение неприятия коррупции, как неотъемлемого принципа деятельности учреждения.

1.6. Администрация ЦБС личным примером формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях.

1.7. Непричастность к коррупционной деятельности является обязательным требованием, предъявляемым к кандидатам на руководящие должности в ЦБС.

1.8. Контроль соблюдения в ЦБС антикоррупционного законодательства РФ осуществляет ответственный за состояние антикоррупционной деятельности в ЦБС.

2. Основные понятия и определения

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия и определения:

2.1. Коррупция (коррупционные действия):

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах ЦБС.

2.2. Коррупционное правонарушение – совершенное противоправное деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

2.3. Противодействие коррупции – деятельность ответственных лиц в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе:

- по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.4. Система антикоррупционной политики ЦБС – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ЦБС.

3. Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в ЦБС основывается на следующих основных принципах:

3.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

3.2. Законность;

3.3. Публичность и открытость деятельности администрации и работников ЦБС, в том числе информированность работников ЦБС о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

3.4. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

3.5. Комплексное, соразмерное и эффективное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер системы противодействия коррупции;

3.6. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

3.7. Сотрудничество в области противодействия коррупции с муниципальными органами, партнерами и пользователями ЦБС;

3.8. Постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

4. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции в ЦБС осуществляется путем применения следующих основных мер:

4.1. Формирование в коллективе нетерпимости к коррупционному поведению;

4.2. Формирование у пользователей нетерпимости к коррупционному поведению;

4.3. Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией МБУК «ЦБС г. Медногорска» на предмет соответствия действующему законодательству;

4.4. Проведение мероприятий по разъяснению работникам и пользователям законодательства в сфере противодействия коррупции.

5. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

5.1. Создание механизма взаимодействия ЦБС с органами власти, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

5.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и пользователей к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у пользователей негативного отношения к коррупционному поведению.

5.3. Доведение работниками до сведения администрации и ответственного за состояние антикоррупционной деятельности в ЦБС информации обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

5.4. Создание условий для уведомления пользователями администрации ЦБС обо всех случаях вымогания у них взяток и других форм коррупционной деятельности работниками ЦБС.

6. Перечень основополагающих мероприятий ЦБС по предупреждению и противодействию коррупции

6.1. Ознакомление каждого вновь принятого работника с Кодексом профессиональной этики работников МБУК «ЦБС г. Медногорска» и Положением о конфликте интересов МБУК «ЦБС г. Медногорска».

6.2. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, стандартной антикоррупционной оговорки.

6.3. Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников.

6.4. Введение процедуры информирования работниками администрации и ответственного за состояние антикоррупционной деятельности в ЦБС о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.

6.5. Введение процедуры информирования администрации и ответственного за состояние антикоррупционной деятельности в ЦБС о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и порядка рассмотрения таких сообщений.

6.6. Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ЦБС, от формальных и неформальных санкций.

6.7. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ЦБС, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

6.8. Ознакомление работников под роспись со всеми вновь выходящими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ЦБС.

6.9. Проведение обучающих мероприятий для работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

6.10. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур.

6.11. Осуществление регулярного контроля учета статистических показателей деятельности библиотек ЦБС, ведения документов первичного учета деятельности.

6.12. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам, контрактные закупки.

6.13. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции, в том числе подготовка отчетов с последующим ознакомлением с ними заинтересованных лиц, размещением на официальном сайте ЦБС.

7. Меры по устранению коррупционных рисков

Перечень мер по устранению коррупционных рисков в ЦБС включает следующие основные мероприятия:

7.1. Оценка коррупционных рисков

7.1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных библиотечных услуг и форм деятельности в ЦБС, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ЦБС.

7.1.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков в ЦБС устанавливается следующий:

- выделение «критических точек» - определяются услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждой услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;
- подготовка «Карты коррупционных рисков МБУК «ЦБС г. Медногорска» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.
- определение перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

7.2. Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском ЦБС, включает:

- должности администрации;
- должности, занимающиеся кадровой и хозяйственно-договорной деятельностью, в том числе закупочной деятельностью;
- должности работников, оказывающих населению платные услуги.

7.3. Карта коррупционных рисков ЦБС включает следующие «критические точки», т.е. услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений:

- все виды платных услуг, предоставляемых библиотеками ЦБС пользователям;
- хозяйственно-закупочная деятельность;
- процессы, связанные с движением кадров (прием на работу, повышение в должности, т.д.);
- принятие управленческих решений.

8. Организационные основы противодействия коррупции

8.1. Общее управление мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в ЦБС, осуществляет ответственный за состояние антикоррупционной деятельности в ЦБС (далее – ответственный).

8.2. Ответственный назначается приказом директора.

8.3. Ответственный добровольно принимает на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации. Информация, полученная ответственным, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

8.4. Полномочия ответственного за состояние антикоррупционной деятельности в ЦБС:

- разрабатывают проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции и представляет их на утверждение директору ЦБС;

- ежегодно определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план антикоррупционной деятельности МБУК «ЦБС г. Медногорска»;

- контролирует деятельность администрации ЦБС в области противодействия коррупции;

- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками ЦБС;

- проводит оценку коррупционных рисков;

- проводит обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников ЦБС;

- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству ЦБС;

- реализует меры, направленные на профилактику коррупции;

- вырабатывает механизмы защиты от проникновения коррупции в ЦБС;

- осуществляет антикоррупционную пропаганду среди работников ЦБС;

- осуществляет анализ обращений работников, пользователей ЦБС о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;

- организует заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

- проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;

- разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности ЦБС;

- организует работы по устранению негативных последствий коррупционных проявлений;

- выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет директору ЦБС рекомендации по устранению причин коррупции;

- взаимодействует с органами власти, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;

- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ЦБС по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- информирует о результатах работы директора ЦБС.

8.5. Решения ответственного носят рекомендательный характер, оформляются протоколом, а при необходимости, реализуются путем принятия соответствующих приказов директора ЦБС, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

8.6. В компетенцию ответственного не входит координация деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью, участие в осуществлении прокурорского надзора, оперативно-розыскной и следственной работы правоохранительных органов.

9. Обязанности работников ЦБС в связи с предупреждением и противодействием коррупции

9.1. В связи с предупреждением и противодействием коррупции на работников ЦБС возлагаются обязанности:

- общие, устанавливаемые для всех работников ЦБС;
- специальные, устанавливаемые для отдельных категорий работников.

9.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

- воздержание от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ЦБС;
- воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Библиотеки;
- незамедлительное информирование непосредственного руководителя, ответственного за состояние антикоррупционной деятельности в ЦБС, директора ЦБС о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительное информирование непосредственного руководителя, ответственного за состояние антикоррупционной деятельности в ЦБС, директора ЦБС о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- информирование непосредственного руководителя, ответственного за состояние антикоррупционной деятельности в ЦБС, директора ЦБС о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

9.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в библиотеке:

- 1) администрация библиотеки;
- 2) лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;
- 3) работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- 4) лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит в ЦБС.

9.3.1. Для каждой должности перечень специальных обязанностей устанавливается в соответствии со спецификой должностных функций.

9.4. Общие и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником ЦБС.

9.5. При условии закрепления в трудовом договоре обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции директор ЦБС вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, за неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

10. Ответственность за коррупционные правонарушения

10.1. Администрация, работники ЦБС, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

10.2. ЦБС несет ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, если от имени или в интересах юридического лица – ЦБС осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений.

10.2.1. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к ЦБС не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновного работника ЦБС.